

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001818/2021  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/08/2021  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR041959/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10263.103145/2021-67  
**DATA DO PROTOCOLO:** 10/08/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE CARGAS DE JOINVILLE, CNPJ n. 83.545.061/0001-61, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA E LOGISTICA NO ESTADO DE SANTA CATARINA - SETCESC, CNPJ n. 82.662.776/0001-31, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2022 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores e condutores de veículos, ajudantes e carregadores, empregados em escritórios, oficinas e manutenção nas empresas de transportes rodoviários e urbanos, intermunicipal, interestadual e internacional de cargas, no plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Terrestres, com abrangência territorial em Corupá/SC, Guaramirim/SC, Jaraguá do Sul/SC, Massaranduba/SC e Schroeder/SC.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

Ficam estabelecidos os seguintes salários normativos para todos os integrantes da categoria laboral, ora conveniados:

**A partir de 01/05/2021.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VALOR R\$</b>	<b>ABONO R\$</b>
1) Motorista de bitrem	1.916,00	191,00
2) Motorista de semirreboque e reboque	1.741,00	174,10
3) Motorista de caminhão com 3º eixo	1.464,00	146,40
4) Motorista de coleta e entrega (até 150 km)	1.452,00	145,20
5) Auxiliar de carga e descarga	1.277,00	127,70
6) Vendedor de serviço	1.419,00	141,90
7) Conferente	1.419,00	141,90
8) Demais empregados com até 3 meses na empresa	1.256,00	125,60

9) Empregados com mais de 3 meses na empresa	1.277,00	127,70
--	----------	--------

Ficam estabelecidos os seguintes salários normativos para os integrantes da categoria laboral, **a partir de 01/07/2021**:

FUNÇÃO	VALOR R\$
1) Motorista de bitrem	2.107,60
2) Motorista de semirreboque e reboque	1.915,10
3) Motorista de caminhão com 3° eixo	1.610,40
4) Motorista de coleta e entrega (até 150 km)	1.597,20
5) Auxiliar de carga e descarga	1.404,70
6) Vendedor de serviço	1.560,90
7) Conferente	1.560,90
8) Demais empregados com até 3 meses na empresa	1.381,60
9) Empregados com mais de 3 meses na empresa	1.404,70

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Todos os componentes da categoria profissional com salário superior ao normativo terão uma correção salarial de **8% (oito por cento)**, a partir de **01 de maio de 2021**, aplicável sobre os salários de abril/2021 (nos meses de maio e junho de 2021, será aplicado um abono no valor correspondente a 8% (oito por cento) que será quitado juntamente com a folha de pagamento de julho/2021.

§ 1º. - Pela concessão do índice supra-mencionado, restam quitadas todas e quaisquer perdas salariais da categoria laboral, no período de 01/10/2020 à 30/04/2021.

§ 2º. - As empresas que, eventualmente, concederam aumento espontâneo de salário no período de 01/10/2020 à 30/06/2021, poderão compensá-lo na

forma legal.

§ 3º. - Admitido empregado para a função de outro dispensado, sem justa causa, será garantido aquele, a remuneração igual ao empregado de menor salário na mesma função, sem considerar vantagens pessoais.

§ 4º. - Respeitada a forma de pagamento vigente e o salário normativo da categoria, poderão os cálculos salariais ser efetuados por hora, dia, mês, empreitada ou comissão.

§ 5º - Para os salários acima deste valor (R\$ 3.000,00) fica garantido o percentual de correção até o teto, mais eventual livre negociação que venha a ocorrer entre empregado e empregador, para os valores acima do limite do teto.

§ 6º - O pagamento da correção salarial é obrigatório a todos os empregados, observando o teto máximo prevista na Convenção Coletiva de Trabalho. (exemplo: para um salário de R\$ 4.500,00 = R\$ 3.000,00 (teto máximo previsto na CCT)).

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA QUINTA - 13º SALÁRIO

Obrigam-se as empresas a pagar o 13º. salário, a todos os seus empregados, no mais tardar, até o dia 20 de dezembro de cada ano.

## OUTRAS GRATIFICAÇÕES

### CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

As frações de hora, até o limite de 10 (dez) minutos, desde que anotadas nos controles de ponto, antes do início da jornada ou ao seu final, não serão considerados como horas extras, desde que não ocorra a extrapolação da jornada contratual de trabalho.

## PRÊMIOS

### CLÁUSULA SÉTIMA - ABONO DE PERMANÊNCIA NA MESMA EMPRESA

As empresas pagarão a todos os empregados, com 3 anos de atividades, um abono de 2% sobre os seus salários, com 5 anos, um abono de 5% e com 10 anos, um abono de 7%, **contratados até 30/04/2017**.

Os empregados contratados a partir de 1º de maio de 2017, completando 5 anos de atividade na mesma empresa terão um abono de 5% (cinco por cento), limitado a **R\$ 85,00(oitenta e cinco reais)** pago mensalmente.

§ 1º. - Completando-se o tempo previsto na 1ª quinzena, o valor do abono será quitado no próprio mês e se completado na 2ª quinzena será quitado a partir do mês seguinte.

§ 2º. - O valor do abono deverá ser discriminado mensalmente na folha de pagamento

## AJUDA DE CUSTO

### CLÁUSULA OITAVA - AFASTAMENTOS PROLONGADOS

A empresa pagará ao motorista, ou seu ajudante, que permanecerem fora do domicílio de trabalho, a título de ajuda de custo, para alimentação, os seguintes valores, por cada dia, distribuídos como abaixo segue:

**A partir de 01/07/2021 - R\$ 63,00**

a) Almoço: R\$ 21,00, se o afastamento assim o exigir;

b) Jantar: R\$ 21,00, se o afastamento assim o exigir;

c) Pernoite e café da manhã: R\$ 21,00, igualmente, se o afastamento assim o exigir.

§ 1º. - Os motoristas e ajudantes que permanecerem fora do domicílio por mais de 12 horas, mas que retornarem a empresa no mesmo dia, farão jus a um almoço ou jantar.

§ 2º. - O pagamento do valor referente ao café da manhã, será devido aos motoristas e ajudantes (se aplica somente aos coletas e entregas), que saírem para a jornada de trabalho com antecipação superior a uma hora de sua jornada contratual, sendo que as empresas que oferecerem o café da manhã (in natura), ficarão desobrigadas do pagamento supra mencionado.

§ 3º. - As empresas que exigir a comprovação das despesas mediante a apresentação de Notas Fiscais discriminadas, não poderá destacar os valores na folha de salários.

§ 4º. - Os valores acima apurados não poderão ser computados como salários e não sofrerão a incidência do INSS, FGTS e do IRRF.

## **CLÁUSULA NONA - CESTA BÁSICA**

Todos os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, tem o direito de receber dos empregadores, uma cesta básica de alimentos no valor de **R\$ 70,00 (setenta reais)**, a ser paga com o salário do mês, **a partir de 1º de julho de 2021**.

§ 1º. - O pagamento da cesta básica de alimentos, poderá a critério da empresa ser em vale alimentação ou similar para a obtenção exclusiva de alimentos, sendo vedada qualquer outra forma de pagamento;

§ 2º. - Estão isentas do presente pagamento as empresas que de alguma forma já fornecem alimentação aos seus empregados, seja na forma de diárias, vales, almoço em refeitórios próprios, etc., enfim, propiciam aos trabalhadores a alimentação necessárias para a consecução de suas tarefas diárias;

§ 3º. - Aos que fornecem alimentos não é permitido mudar a forma atual para a dação em cesta básica descrita no caput, vez que afronta ao artigo 468 da CLT, a não ser que seja mais benéfico ao trabalhador, ou seja, que o valor da cesta básica seja maior do que o benefício que o trabalhador recebe atualmente.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - RESCISÃO POR JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão do contrato de trabalho, por justa causa, a empresa deverá indicar, por escrito, a falta grave cometida pelo empregado ou texto legal violado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - EMPREGADO EM IDADE DE SERVIÇO MILITAR**

Será nula a dispensa, sem justa causa, do empregado alistado para o Serviço Militar, a partir do exame de seleção que o considerar apto a se incorporar, até o seu retorno efetivo ao trabalho.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Na demissão, por iniciativa da empresa, o empregado que manifestar, por escrito, o interesse de não cumprir, parcial ou totalmente, o aviso prévio, ficará dispensado de seu cumprimento, abrindo mão do correspondente pagamento.

## **CONTRATO A TEMPO PARCIAL**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRATAÇÃO COM PRAZO DETERMINADO**

Nos termos da Lei n.º. 9.601, de 21 de janeiro de 1998, do Decreto n.º. 2.490, de 04 de fevereiro de 1998 e da Portaria n.º. 207, de 31 de março de 1998, ficam as empresas autorizadas a contratarem empregados por prazo determinado, obedecendo as regras contidas nas legislações supra mencionadas.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS FALTAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO**

As empresas acobertadas por esta convenção ficam desobrigadas de emitir o comprovante diário da jornada de seus empregados, pelo Sistema de Registro Eletrônico de Ponto - SREP.

Outrossim, ficam obrigadas a emitir um relatório mensal das horas trabalhadas de seus empregados, fornecido mediante comprovante de entrega.

A presente cláusula está de conformidade com o art. 2º da Portaria n.º. 373, de 25 de fevereiro de 2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do INSS ou da Entidade Profissional, serão plenamente aceitos pelas empresas, após a obtenção do visto do médico da firma, quando existente. Atestados odontológicos somente serão aceitos para casos de comprovada urgência.

## **FÉRIAS E LICENÇAS FÉRIAS COLETIVAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DIA DE NATAL**

Será excluído do período de gozo das férias, individuais ou coletivas, o dia 25 de dezembro, desde que as estas sejam escaladas para referida época.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR PERICULOSIDADE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Não será devido o adicional de periculosidade nos casos em que o veículo for dotado de tanque de combustível suplementar, com capacidade superior a 200l (duzentos litros), desde que, a instalação do referido tanque seja original de fábrica e/ou devidamente certificado pelo INMETRO.

## OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

As empresas ficam obrigadas a contratar seguro de vida em grupo a todos os seus funcionários, sob pena de indenização dos valores equivalentes abaixo:

**Parágrafo único** - O seguro contratado pela empresa deverá oferecer ao trabalhador cobertura no valor mínimo de **R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais)**, de morte por qualquer causa e invalidez permanente total ou parcial por acidente e **R\$ 3.750,00 (três mil, setecentos e cinquenta reais)** relativo à assistência funeral para o segurado acima indicado.

## RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTRUTURAÇÃO E MANUTENÇÃO DO SINDICATO PROFISSIONAL(EMPRESAS)

As empresas, estabelecidas na base territorial, prevista no preâmbulo desta convenção, obrigam-se a fazer uma contribuição sobre o total das suas folhas de pagamento (salário base), para o aperfeiçoamento da assistência social da Entidade Profissional, no valor mínimo de R\$ 70,00 (setenta reais) por empresa, na seguinte forma:

**a)** 2% (dois por cento) sobre a folha de pagamento do mês de outubro/2021, a ser quitada em 20/11/2021.

**b)** 2% (dois por cento) sobre a folha de pagamento do mês de fevereiro/2022, a ser quitada em 20/03/2022.

**§ 1º.** - Em qualquer hipótese, fica vedado o desconto do empregado.

**§ 2º.**- As referidas importâncias serão pagas a Entidade Profissional, através de guias competentes por ela fornecida.

**§ 3º.** - As empresas que não efetuarem, no prazo supra, o pagamento da contribuição assistencial, terão um acréscimo de 2% (dois por cento) sobre a parcela em atraso, mais juros legais

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTRUTURAÇÃO E MANUTENÇÃO DO SINDICATO LABORAL (EMPREGADOS)

Aprovada em Assembleia realizada no dia 28 de abril de 2021, publicado no Jornal A Notícia, do dia 15/04/2021, por seus filiados da categoria, atendendo o disposto no inciso III e IV, do artigo 8º da Constituição Federal, combinado com os artigos 513, "e" e 545, ambos da CLT, as empresas descontarão de seus empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, o equivalente a 3% (três por cento) da remuneração total dos empregados, no mês de agosto de 2021 e 3% (três por cento) da remuneração total do mês de dezembro de 2021, conforme deliberação aprovada na Assembleia Geral dos Trabalhadores convocada para tal finalidade com a presença de associados e não associados.

O recolhimento deverá ser feito em favor do Sindicato Profissional, até o dia 10 nos meses de SETEMBRO de 2021 e JANEIRO de 2022, em guia própria que será fornecida pelo Sindicato Profissional, no estabelecimento bancário indicado na guia.

O empregado somente poderá reclamar junto ao Sindicato Profissional o desconto ora convencionado, presencialmente, por e-mail próprio ou por carta "AR", não cabendo à Empresa sofrer eventuais reclamações a respeito desta contribuição.

A empresa que não efetuar o desconto no mês estabelecido fica obrigada a recolher as importâncias devidas, sem ônus para os empregados.

O recolhimento fora do prazo capitulado acima, sujeitará a empresa infratora ao recolhimento acrescido da multa de 2% (dois por cento), mais juros legais.

**Parágrafo único** - Em caso de inadimplência, a entidade laboral, poderá utilizar-se de todos os meios legais para efetivação da cobrança, inclusive efetuar o apontamento nos órgãos de defesa do consumidor.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TAXA NEGOCIAL PATRONAL**

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia **24/05/2021**, às **14:30 horas**, conforme edital de convocação **publicado no JORNAL DIÁRIO CATARINENSE, de 19/05/2021, página 04 – Publicação Legal**, através de vídeo conferência, em face da pandemia de COVID-19, declarada pela OMS, as empresas pertencentes à categoria econômica do TRC, representadas por sua entidade de classe, APROVARAM, com fundamento no art. 8º., inciso IV, da Constituição Federal, combinado com o art. 513º., alínea "e" da CLT, o estabelecimento de uma **TAXA NEGOCIAL PATRONAL, a título de contrapartida pecuniária pelos serviços prestados no presente processo negociado** da representação sindical da respectiva categoria econômica, no valor de **R\$ 1.200,00(hum mil e duzentos reais), para empresas Optantes tanto do Lucro Real como no Presumido, divididas em 3 parcelas de R\$ 400,00(quatrocentos reais), com vencimentos estabelecidos para 25/08/2021, 25/11/2021 e 25/03/2022 e de R\$ 600,00(seiscentos reais) para empresas Optantes do Simples Nacional, divididas em 3 parcelas de R\$ 200,00(duzentos reais), com vencimentos estabelecidos para 25/08/2021, 25/11/2021 e 25/03/2022**, devendo ser recolhidas em qualquer agência bancária ou casa lotérica e após o vencimento somente na Instituição Bancária indicada no boleto a ser fornecido pelo SETCESC.

**Parágrafo único** - A falta de recolhimento da taxa, ou o recolhimento efetuado fora do prazo acima estabelecido, acarretará na aplicação da multa de 2% (dois por cento), acrescida dos juros legais e, em caso de cobrança judicial, pagará ainda as custas processuais e honorários advocatícios de 20% (vinte por cento) sobre o valor do débito. Fica eleito, desde já o foro da Comarca de Blumenau, para a cobrança judicial da referida taxa, por mais privilegiado que outro se apresente.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FISCALIZAÇÃO DO CUMPRIMENTO**

O fiel cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho será fiscalizado pelo Ministério do Trabalho, ficando convencionado que as divergências, porventura existentes na aplicação de seus dispositivos serão solucionados conforme previsto na cláusula anterior do presente instrumento, ou pelos diretores das entidades convenentes.

**§ 1º.** - Na impossibilidade de solução pelo modo pactuado, as partes recorrerão à Justiça do Trabalho, órgão competente para apreciar e julgar o cumprimento de todas as cláusulas do presente instrumento.

§ 2º. - No caso de inadimplemento das cláusulas da presente Convenção, desde que não solucionadas, fica a empresa infratora sujeita à multa de 2% (dois por cento), calculadas sobre os prejuízos mensuráveis e nas demais obrigações sobre o maior salário normativo previsto nesta Convenção, multas estas que reverterão em favor do Sindicato Profissional.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - NORMAS CONVENCIONADAS**

Nenhuma disposição do contrato de trabalho que contrarie normas desta Convenção, poderá prevalecer na execução da mesma e serão consideradas nulas de pleno direito.

## **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas se prontificarão a facilitar a colocação em quadro apropriado, dos avisos de interesse da categoria profissional, proibidas as publicações de matérias prejudiciais ao bom andamento do trabalho ou contrárias aos interesses do empregador. Todo documento deverá conter o visto de autorização da administração do estabelecimento.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - APOSENTADORIA**

Fica garantido o emprego, por 12 (doze) meses, ao empregado que contar com 5 anos de atividade na mesma empresa, aos que necessitarem desse tempo final de serviço para aposentadoria plena, mesmo que optante pelo FGTS, salvo se demitidos por justa causa, desde que comunicado, por escrito, o aludido tempo para aposentadoria à empresa contratante em até 30 dias do aviso de demissão.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOIS MOTORISTAS EM UM SÓ VEÍCULO**

As empresas que adotarem o critério de dois motoristas em um só veículo, para o sistema de revezamento, pagarão a ambos às horas de trabalho efetivamente prestadas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ALOJAMENTO**

À empresa compete pagar alojamento, condizente, ao motorista e seu ajudante, que permanecerem fora do seu domicílio, ficando excluídas desta obrigação somente as empresas que dotarem seus veículos de sofá-cama, cabendo aos motoristas os demais pertences, bem como a conservação de tais instalações.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - RESPONSABILIDADE DOS MOTORISTAS**

Ao motorista cabe a responsabilidade por toda e qualquer infração de trânsito, notificada e por ele cometida, imposta ao veículo, desde que apurada sua culpa.

**Parágrafo único** - Responderá ainda o motorista quando comprovada a sua culpa ou dolo, pelo extravio de mercadorias, ferramentas e acessórios, atrasos no início do trabalho, saídas antecipadas ou desautorizadas e faltas injustificadas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - APETRECHOS DE VIAGENS E PRESTAÇÃO DE CONTAS**

Para uma perfeita realização do trabalho, a empresa colocará à disposição do motorista, além do veículo, o numerário e apetrechos de viagem, por cuja guarda será responsável, cessando-a com a entrega e aceitação da prestação de contas no final da viagem de trabalho.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES**

Quando exigido pela empresa, ou autoridade competente, o uso de uniforme completo para o trabalhador, esta cederá, anualmente, 2 jogos, gratuitamente. No caso de rescisão de contrato, o empregado beneficiado os restituirá. Caso o empregado deseje mais de 2 uniformes, poderá adquiri-los na própria empresa, as suas expensas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CÓPIAS DA CONVENÇÃO**

Cópias homologadas desta Convenção serão fornecidas às empresas de transportes rodoviários de cargas, pelo Sindicato Patronal, que as afixarão, no prazo de 15 dias em local visível aos empregados.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO DOS MOTORISTAS**

A jornada diária de trabalho será de 08 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) semanais, podendo ser compensada e revezada na forma da Lei.

**Parágrafo único:** A jornada de trabalho do motorista profissional poderá ser prorrogada por até 04 (quatro) horas extraordinárias, de conformidade com o Art. 235 C da CLT, instituído pela Lei nº. 13.103/2015.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA BASE DE CÁLCULO DA COTA DE JOVEM APRENDIZ**

As partes convencionam que são incompatíveis com a aprendizagem as seguintes funções:

- a) de motorista profissional;
- b) ajudante de motorista;
- c) aquelas realizadas em ambiente insalubre ou perigoso;

**Parágrafo 1º** - Dada a incompatibilidade de tais funções com a aprendizagem, todos os empregados das empresas de transporte de carga e logística que estejam no exercício de tais atividades estão excluídos da base de cálculo para apuração do número de aprendizes que devam ser contratados.

**Parágrafo 2º** - A presente cláusula somente terá validade mediante acordo coletivo de trabalho firmado entre o Sindicato Laboral e a empresa, com a anuência do Sindicato Patronal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FUNÇÕES INCOMPATÍVEIS COM A CONTRATAÇÃO PCD:**

As partes convencionam que são incompatíveis com a contratação de pessoas com deficiência as seguintes funções:

a) de motorista profissional;

b) ajudante de motorista;

c) aquelas que possam expô-lo a risco de agravamento de sua deficiência ou, por sua condição pessoal, a acidentes ou desenvolvimento de doenças;

**Parágrafo 1º** - Dada a incompatibilidade de tais funções com a contratação de PCD, todos os empregados das empresas de transporte de carga e logística que estejam no exercício de tais atividades estão excluídos da base de cálculo para apuração do número de pessoas com deficiência que devam ser contratados.

**Parágrafo 2º** - A presente cláusula somente terá validade mediante acordo coletivo de trabalho firmado entre o Sindicato Laboral e a empresa, com a anuência do Sindicato Patronal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTAÇÃO**

Comprometem-se as empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, quando instadas formalmente através de solicitação enviada pelo Sindicato Laboral, apresentar cópias dos documentos necessários a averiguação do cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho - CCT, no prazo máximo de 30 trinta dias.

**§ 1º** - O inadimplemento do contido no caput, sujeita as empresas a uma multa equivalente ao valor do maior piso normativo estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho - CCT.

**§ 2º** - A quitação da multa será realizada na sede do Sindicato Laboral, sendo que o não pagamento autoriza a entidade ingressar com ação de cumprimento na Justiça do Trabalho para exigir a obrigação.

**§ 3º** - Verificada qualquer irregularidade no cumprimento das normas trabalhistas e/ou da presente CCT, o Sindicato laboral notificará a empresa e concederá o prazo de 30 (trinta) dias a partir do recebimento da notificação para que a anormalidade seja sanada.

**§ 4º** - Somente depois de transcorrido o prazo concedido para regularização das pendências é que o Sindicato Laboral ajuizará as ações pertinentes para cobrança de eventuais valores devidos pelas empresas e informará aos órgãos fiscalizadores as irregularidades encontradas.

**§ 5º** - O Sindicato dos Trabalhadores comunicará eventuais irregularidades constatadas nas empresas ao Sindicato Patronal, facultando-lhe o acompanhamento das negociações para regularização da situação.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LAUDOS PERICIAIS**

As empresas se obrigam a dar toda assistência aos motoristas em caso de acidente de trânsito, devendo no entanto, os referidos profissionais, sempre que possível, acompanhar os levantamentos periciais, efetuados pelas autoridades competentes e, ainda, solicitar a presença de fotógrafo no local do acidente, afim de documentar fotograficamente a ocorrência, além de arrolar as testemunhas presentes ao fato, cujas despesas serão pagas pela empresa, mediante comprovação.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

As rescisões de contrato de trabalho dos empregados que contarem com mais de um ano de serviço na empresa, devem ser quitadas e homologadas no sindicato laboral no prazo de 10 (dez) dias contados a partir do término do contrato.

**§ 1º.** - O recibo de quitação de rescisão do contrato de trabalho firmado por empregado com mais de um ano de serviço na empresa, somente será válido quando feito com a assistência do Sindicato Laboral.

**§ 2º.** - As rescisões de contrato de trabalho que não forem quitadas e homologadas no prazo de 10 (dez) dias contados a partir do término do contrato, ou então que forem apresentadas para homologação sem todos os documentos relacionados abaixo, ficarão sujeitas à aplicação das penalidades legais (§8º, Art. 477, CLT) e da multa de 1% (um por cento) das parcelas incontroversas devidas, por dia que exceder o referido prazo.

**§ 3º.** - Além das penalidades previstas no parágrafo anterior, no caso de descumprimento desta cláusula, fica a empresa infratora sujeita à multa no valor do menor salário normativo previsto nesta Convenção, por empregado prejudicado, multa esta que reverterá em favor do Sindicato Profissional.

**§ 4º.** - Não serão homologadas e ficam sujeitas as penalidades por inadimplemento, as rescisões apresentadas sem todos os documentos relacionados a seguir:

1. Rescisão do Contrato de Trabalho em 05 (cinco) vias;
2. Carteira de Trabalho atualizada ou ficha de atualização;
3. Notificação da demissão, comprovante de aviso prévio;
  
4. Extrato do FGTS atualizado, fornecido pela CEF e guias de recolhimento dos meses que eventualmente não constam no extrato;
5. CD - Comunicação de Dispensa - Seguro Desemprego (ser for o caso);
6. Exame Médico Demissional em 02 (duas) vias;
7. Chave de Conectividade da Caixa Econômica Federal (se for o caso);
8. Comprovante do pagamento da Multa de 40% do FGTS (ser for o caso);
9. PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário;
10. Comprovante de pagamento da Rescisão (conforme Instrução Normativa SRT nº15 - MTE, Art. 23);
11. Comprovante de coleta de material para realização do exame toxicológico previsto na legislação, Portaria 116-MTE (ser for o caso).
12. Certidão negativa de débitos junto aos Sindicatos Patronal e Laboral, especialmente quanto às contribuições e taxas previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

**OBS.:** a) No caso de rescisão por falecimento é necessário alvará judicial, certidão de beneficiários do INSS ou escritura pública. b) Na demissão por justa causa a empresa deverá indicar por escrito a falta cometida pelo empregado e o texto legal violado. c) Caso o trabalhador não compareça no dia e horário marcado para homologação da sua rescisão e seja apresentado documento assinado por ele onde conste o referido agendamento, uma via do termo de rescisão será protocolada pelo Sindicato Laboral.

**§ 5º** - Admitido empregado para a função de outro dispensado, sem justa causa, será garantido àquele, a remuneração igual ao empregado de menor salário na mesma função, sem considerar vantagens pessoais.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - QUITAÇÃO DE VERBAS**

Todo pagamento salarial, bem como toda rescisão do contrato de trabalho, deverá ser realizada no domicílio de trabalho do empregado.

**Parágrafo único** - As empresas serão obrigadas a fornecer, aos seus empregados, no ato do pagamento, envelope ou documento discriminativo dos valores pagos, inclusive no tocante ao FGTS.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - - QUITAÇÃO ANUAL DOS DIREITOS TRABALHISTAS

É facultado aos empregados e empregadores, na vigência ou não do contrato de trabalho, **e somente a partir de 11/11/2018**, firmar perante o Sindicato Laboral o **Termo de Quitação Anual dos Direitos Trabalhistas**, com eficácia liberatória dos títulos nele especificados, após a homologação, e respeitadas as seguintes condições:

**a)** A homologação do Termo de Quitação Anual dos Direitos Trabalhistas será realizada somente na sede do Sindicato Laboral, estando presentes o empregado, o empregador/preposto e uma testemunha, que somente será dispensada quando houver a filmagem e o arquivamento das imagens da sessão.

**b)** Inexistência de débitos junto aos Sindicatos Laboral e Patronal especialmente previstas nas cláusulas denominadas **“ESTRUTURAÇÃO E MANUTENÇÃO DO SINDICATO PROFISSIONAL”** e **“TAXA NEGOCIAL PATRONAL”**, desta Convenção Coletiva de Trabalho, situação que será comprovada por certidões negativas emitidas pelas entidades.

**c)** Para que tenha eficácia liberatória das parcelas nele especificadas após a homologação pelo Sindicato Laboral, o Termo de Quitação Anual dos Direitos Trabalhistas, e que será fornecido pelo Sindical Laboral deverá ser apresentado preenchido, discriminando as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e a quitação anual dada pelo empregado em relação, tão somente, aos títulos constantes no aludido termo. O modelo do Termo de Quitação Anual deverá ser elaborado entre as entidades signatárias.

**d)** As despesas oriundas da estrutura necessária para realização das homologações dos Termos de Quitação Anual dos Direitos Trabalhistas serão suportadas pelo empregador, sendo vedada qualquer cobrança do empregado.

**e)** O valor máximo estipulado pela prestação do serviço de homologação é de R\$ 300,00 (trezentos reais) **por termo homologado**.

**f)** Os agendamentos das homologações dos Termos de Quitação Anual dos Direitos Trabalhistas deverá ser feito (somente a partir de 11/11/2018) de 2ª a 5ª feira, pelo telefone (47) 3433-1447 ou por e-mail: [sindicargas@expresso.com.br](mailto:sindicargas@expresso.com.br), com antecedência mínima de 20 (vinte) dias da data pretendida.

**g)** No momento da homologação deverão ser apresentados os seguintes documentos: Cópia das doze últimas folhas de pagamento do empregado, Termo de Quitação Anual dos Direitos Trabalhistas (modelo fornecido pelo Sindicato Laboral), devidamente preenchido, comprovante do recolhimento da taxa de homologação e as certidões negativas de débitos mencionadas na letra “b”.

E, por estarem, assim justos e convencionados, ambos os representantes legais das Entidades convenentes firmam o presente instrumento.

**OSNI PEDRO FERREIRA  
PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE CARGAS  
DE JOINVILLE**

**OSMAR RICARDO LABES  
PRESIDENTE**

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA E LOGISTICA NO ESTADO DE SANTA CATARINA -  
SETCESC**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA REUNIÃO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na

Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.